



ALL INDIA ASSOCIATION OF COAL EXECUTIVES (AIACE)

(Regd. under The Trade Union Act 1926; Regd. No. 546 / 2016)

302, Block No. - 304, RamKrishna Enclave, Nutan Chowk, Sarkanda, Bilaspur (CG)

Website: www.aiace.co.in; Email: centralaiace@gmail.com; Ph. 9907434051

Ref No. **AIACE/CENTRAL/2021 / 091**

Dated 14.9.2021

To

The Chairman
Coal India Limited,
Coal Bhawan, Premise No-04 MAR, Plot No-AF-III, Action Area-1A,
Newtown, Rajarhat, Kolkata-700156

Sub:- Revisit of Promotion policy and adherence to merit -cum - seniority in true sense in case of promotion from E6 to E7 onward

Dear Sir,

We are happy to note that under your stewardship, employees' satisfaction is found to have increased a lot. The recent example is the spate of Promotion orders of executives where aspirations of a number of executives have been successfully met with.

However, we are noticing some inadvertent anomalies in implementation of provisions contained under Common Coal cadre for promotion of executives. While finalizing list of eligible candidates for promotion, the existing seniority order of probable promotees is getting disturbed. This is very badly affecting the morale of those executives who are deprived of promotion and left out in the finally published list of promotes, due to less number of vacancies. This has resulted in occurrence of cases where candidates, though qualified for promotions, have been forced to be superseded by their juniors.

We want to bring to your kind notice, the anomaly in the recent promotion order of E6 to E7 grade in general, in mining discipline in particular. You will be surprised to know that colliery manager, safety officer, ventilation officer, blasting officer etc are of the same rank of E6 grade in spite of different dates of last promotion. Due to different PRIDE rating of such executive, many junior Executives scored higher points than their senior. As per the new promotion policy circulated vide CIL/C5A (PC)/ Promotion/505 dt. 5.11.2020, the promotable executives were kept in descending order of points obtained. The senior executives, though having crossed the minimum qualifying criteria of 75 for promotion, were put below in descending order of marks secured. The resultant effect was that, as per the points obtained, juniors got promoted to fill the available posts and seniors were left due to lack of posts.

It is brought to your kind notice that earlier, the executives who used to cross the minimum qualifying point of 75 were treated in promotable category and promotion used to be done based on the existing seniority against vacancy position. This system really ensured the merit-cum - seniority principle. However, the promotion done considering only points obtained, and not at all considering the seniority, amounts to only merit based promotion. This has created acute frustration among the seniors, who in spite of coming in promotable category, could not be promoted. Now, it is apprehended that this may cause loss of morale among senior executives who became junior due to the promotion policy and loss of efficiency in their works. (Vide Annexure-I : Press report in Media)

It is therefore requested to revisit promotion policy from E6 to E7 onward and ensure implementation of merit- cum- seniority i.e. after obtaining minimum qualifying points and finding place in promotable category, the promotion order be issued on the basis of existing seniority and not on the basis of points obtained against the vacancy. This will ensure curbing of frustration and demoralization of senior executives.

We hope, our above requests will be considered sympathetically for implementation.

Thanking You,



(P.K.SINGH RATHOR)
Principal General Secretary
All India Association of Coal Executives (AIACE)

CC

DT/DP/DF/DM,CIL, Kolkata
All CMDs - ECL, BCCL, CCL, WCL, SECL, MCL, NCL

Press report in Media

प्रमोशन में पिछड़े बीसीसीएल अधिकारी

द्वारा
गों केकार्य
ई के
वित्त
(8)।22
बाद
एव
भक्त
जी
न।
मएमो
क
गमो
क
गमो
क
गमो
क
गमो
क
गमो
क
ग

धनबाद. वर्ष 2019 में लागू नयी प्रमोशन पॉलिसी के बाद कोल इंडिया व उसकी अनुषंगी कंपनियों में पदस्थापित माइनिंग संभाग के 741 में 231 अधिकारियों को चीफ मैनेजर में प्रमोशन मिला है. कोल इंडिया की डिपार्टमेंट प्रमोशन कमेटी (डीपीसी) ने नयी प्रमोशन पॉलिसी (मैरिट कम सीनियरिटी) के तहत कोल इंडिया ने माइनिंग संभाग के 31.17 प्रतिशत अधिकारियों को प्रमोशन का लाभ दिया है. इसमें बीसीसीएल के महज 18.60 प्रतिशत अधिकारियों को ही प्रमोशन मिला है, जबकि कोल इंडिया मुख्यालय के सर्वाधिक 77.77 प्रतिशत अधिकारियों को प्रमोशन का लाभ मिला है. वहीं सीएमपीडीआइ के 61.50 प्रतिशत, एनसीएल के 51.11 प्रतिशत, सीसीएल के 35.30 प्रतिशत, इसीएल के 34.80 प्रतिशत अधिकारियों को प्रमोशन का लाभ मिला है.

कोल इंडिया

- 741 में 231 अधिकारी बने चीफ मैनेजर
- इ-6 से इ-7 में 31.17% अधिकारियों को मिला प्रमोशन
- बीसीसीएल से महज 18.60% अधिकारी प्रमोट



- सीसीएल के 35.30% और इसीएल के 34.80% अधिकारियों को मिला प्रमोशन का लाभ
- कोल इंडिया मुख्यालय के सर्वाधिक अधिकारियों को मिला प्रमोशन का लाभ

इकाई

इकाई	इ-6 अधिकारी	इ-7 में प्रमोट	प्रतिशत
मुख्यालय (सीआइएल)	09	07	77.77
सीएमपीडीआइ	13	08	61.50
एनसीएल	45	23	51.11
सीसीएल	82	29	35.30
इसीएल	92	32	34.80
एसइसीएल	170	53	31.17
डब्ल्यूसीएल	186	50	26.88
एमसीएल	72	16	22.22
बीसीसीएल	70	13	18.60
एनइसी	02	00	000
कोल इंडिया	741	231	31.17

जूनियर अधिकारी बने सीनियर

बीसीसीएल के 70 में से महज 13 अधिकारियों को ही इ-6 से इ-7 में प्रमोशन मिला है. जानकारी के मुताबिक नयी प्रमोशन पॉलिसी में बदलाव व सीआर में कम नंबर प्राप्त होने से बीसीसीएल के कई अधिकारी प्रमोशन से वंचित हो गये हैं. पुरानी प्रमोशन पॉलिसी के मुताबिक पहले जहां 14 साल के अनुभव वाले अधिकारियों को डीपीसी में 20 मावर्स (नंबर) मिलते थे. वहीं वर्ष 2019 में लागू नयी प्रमोशन पॉलिसी में अब सात वर्षों में ही अधिकारियों को 25 मावर्स मिल जा रहे हैं. ऐसे में कई सीनियर अधिकारी प्रमोशन से वंचित हो गये हैं. वहीं अब कई जूनियर अधिकारी सीनियर व सीनियर अधिकारी जूनियर बन गये हैं. इस कारण प्रमोशन से वंचित सीनियर अधिकारियों में असंतोष व्याप्त है.

पूर्व मध्य रेल

संशोधन पत्र

ई-निविदा सं०:- ईपीसी-ईसीआर-एसएडटी-01-2021-22, संदर्भ-ई-निविदासूचना सं०:-ईपीसी-ईसीआर-एसएडटी-01-2021-22 कार्य का नाम एवं स्थान:-पूर्व मध्य रेल के पंडित दीन दयाल उपाध्याय-प्रधानखुन्टा खण्ड पर रेल गाड़ी टक्कर परिहार प्रणाली के साथ में 48 फाइबर ओप्टिकल बैकबोन एवं रेलगाड़ी डिटेक्शन के प्रावधान। **Description:-** Tender closing date and time, Existing Value:- 27/09/2021, 12.00 Hrs. Modified Value:- 29/11/2021, 12.00 Hrs. Corrigendum वेबसाइट, www.lreps.gov.in पर अपलोड कर दिया गया है। नोट- बाकी सभी शर्तें एवं नियम पूर्ववत् रहेंगे। यदि कोई परिवर्तन होगा तो वो वेबसाइट www.lreps.gov.in पर अपलोड कर दिया जाएगा। उप मुख्य सिगनल एवं दूरसंचार इंजीनियर (कार्य) पू० ५० २०/हाजीपुर पीआर/00789/एडम्पु/एसएडटी/सी/21-22/24